

Rozliczenie wynagrodzenia pracownika- wskaźniki na 2014

Minimalne wynagrodzenie za pracę dla pracownika „pełnoetatowego”

Pierwszy rok pracy*)	Drugi i kolejne lata pracy
1 344,00 zł	1 680,00 zł

*) wysokość wynagrodzenia pracownika w okresie jego pierwszego roku pracy nie może być niższa niż 80% wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę (art.6 ust.2 ustawy z dnia 10 października 2002r. O minimalnym wynagrodzeniu za pracę- Dz.U. nr 200, poz.1679 z późn.zm.)

Składki na ubezpieczenie społeczne

Rodzaj ubezpieczenia	Sposób finansowania	
	Pracodawca	Pracownik
Ubezpieczenie emerytalne	9,76%	9,76%
Ubezpieczenie rentowe	6,50%	1,50%
Ubezpieczenie chorobowe	-	2,45%
Ubezpieczenie wypadkowe	x*)	-

*) Stopa procentowa składki na ubezpieczenie wypadkowe ustalana jest zgodnie z ustawą z dnia 30 października 2002r. O ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy...(Dz.U. Z 2009r.nr 167, poz.1322 z późn.zm.) i rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 listopada 2002r. W sprawie różnicowania stopy procentowej składki na ubezpieczenie społeczne z tytułu wypadków przy pracy...(Dz.U. Z 2013r. Poz.878).

Składka na ubezpieczenie zdrowotne

Pobrana ze środków pracownika	Odliczona od podatku
9,00%	7,75%

Koszty uzyskania przychodów ze stosunku pracy i stosunków pokrewnych

Przychód	Koszty	
Z tytułu jednego stosunku służbowego, stosunku pracy, spółdzielczego stosunku pracy oraz pracy nakładczej	Miesięczne	111,25%
	Roczne	1 335,00 zł
Równocześnie z tytułu więcej niż jednego stosunku służbowego, stosunku pracy, spółdzielczego stosunku pracy oraz pracy nakładczej	Miesięczne	111,25zł*)
	Roczne	2 002,05 zł
Z tytułu jednego stosunku służbowego, stosunku pracy, spółdzielczego stosunku pracy oraz pracy nakładczej, gdy miejsce stałego pobytu lub czasowego zamieszkania pracownika jest położone poza miejscowością, w której znajduje	Miesięczne	139,06 zł
	Roczne	1 668,72 zł

się zakład pracy, a pracownik nie uzyskuje dodatku za rozłąkę		
Równocześnie z tytułu więcej niż jednego stosunku służbowego, stosunku pracy, spółdzielczego stosunku pracy oraz pracy nakładczej, gdy miejsce stałego pobytu lub czasowego zamieszkania pracownika jest położone poza miejscowością, w której znajduje się zakład pracy, a pracownik nie uzyskuje dodatku za rozłąkę	Miesięczne	139,06zł *)
	Roczne	2 502,56 zł
Z tytułu korzystania z praw autorskich, praw pokrewnych lub rozporządzania tymi prawami	Miesięczne	50% uzyskanego przychodu**)
	Roczne	42764zł***)

*) z każdego stosunku służbowego, stosunku pracy, spółdzielczego stosunku pracy oraz pracy nakładczej

***) pomniejszonego o potrącone przez płatnika w danym miesiącu składki na ubezpieczenia emerytalne, rentowe oraz na ubezpieczenie chorobowe, których podstawę wymiaru stanowi ten przychód

****) limit dotyczy łącznych kosztów uzyskania przychodów, o których mowa w art.22 ust.9 pkt 1-3 upodof

Podatek dochodowy

Wysokość podatku	Okres stosowania
18% dochodu uzyskanego w danym miesiącu*)	Za miesiące od początku roku do miesiąca włącznie, w którym dochód pracownika uzyskany od początku roku w tym zakładzie pracy przekroczył kwotę 85.528zł
32% dochodu uzyskanego w danym miesiącu*)	Za miesiące następujące po miesiącu, w którym dochód pracownika uzyskany od początku roku przekroczył kwotę 85.528zł

*) za dochód uważa się uzyskane w ciągu miesiąca przychody w rozumieniu art.12 upodof oraz zasiłki pieniężne z ubezpieczenia społecznego wypłacane przez płatnika, po odliczeniu kosztów uzyskania przychodów oraz potrąconych przez płatnika w danym miesiącu składek na ubezpieczenie społeczne

Kwota zmniejszająca podatek

Miesięczna	Roczna
46,33 zł	556,02 zł